



ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН  
НА 2022 ГОД

к Ленинградскому областному трехстороннему соглашению  
о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства  
на 2022-2024 годы

2022 год

Для достижения целей, реализации задач и приоритетных направлений социально-экономического развития, предусмотренных рамочным соглашением между Правительством Ленинградской области, региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ленинградской области» и общественной организацией Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2022-2024 годы, стороны принимают на себя на 2022 год обязательства:

- в области экономической политики и сельского хозяйства ..... Приложение 1
- в области социальной политики в сфере трудовых отношений ..... Приложение 2
- в области социальной политики в сфере занятости и развития кадрового потенциала ..... Приложение 3
- в области социальной политики в сфере строительства, жилищно-коммунального хозяйства и транспорта ..... Приложение 4
- в области социальной политики в сфере социальной защиты населения ..... Приложение 5
- в области социальной политики в сфере образования, науки, здравоохранения, культуры, спорта и туризма ..... Приложение 6
- в области охраны труда и экологической безопасности населения ..... Приложение 7
- по развитию социального партнерства в сфере труда ..... Приложение 8

Губернатор  
Ленинградской области



А.Ю. Дрозденко

Председатель  
общественной организации  
Межрегиональное Санкт-Петербурга  
и Ленинградской области объединение  
организаций профсоюзов  
«Ленинградская Федерация Профсоюзов»



В.Г. Дербин

Президент  
регионального объединения  
работодателей



А.Ф. Габитов

«28» января 2022 года

**Обязательства в области экономической политики и сельского хозяйства:**

№ п/п	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение	Ответственный исполнитель
1	Активно развивать взаимодействие с действующими на территории Ленинградской области структурными подразделениями общероссийских общественных объединений, в уставные цели которых входит содействие созданию условий для развития малого и среднего предпринимательства, в форме участия на постоянной основе в заседаниях Координационного совета по вопросам развития малого и среднего предпринимательства при Губернаторе Ленинградской области, Общественного совета при комитете по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области, конкурсных комиссий, созданных в рамках реализации мероприятий подпрограммы «Развитие малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области» государственной программы «Стимулирование экономической активности Ленинградской области»	Правительство ЛО	Комитет по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области
2	Рекомендовать осуществлять работу с администрациями муниципальных образований Ленинградской области по усилению их взаимодействия с предпринимательским сообществом	Правительство ЛО	Комитет по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области
3	Продолжить оказание содействия созданию рабочих мест в сфере малого и среднего предпринимательства путем предоставления субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства в рамках подпрограммы «Развитие малого, среднего предпринимательства и потребительского рынка Ленинградской области» государственной программы Ленинградской области «Стимулирование экономической активности Ленинградской области»	Правительство ЛО	Комитет по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области
4	Информировать Ленинградскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о проведении	Объединения работодателей,	Работодатели, Органы исполнительной власти

	реструктуризации в сфере естественных монополий и прогнозных показателей изменения цен и тарифов на товары и услуги	Правительство ЛО, Профсоюзы	Ленинградской области, Профсоюзы
5	Не допускать ухудшения положения работников при приватизации имущества Ленинградской области	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
6	Совершенствовать систему и механизм стимулирования организаций, осуществляющих капитальные вложения в модернизацию, развитие производства и высокопроизводительных рабочих мест	Правительство ЛО, Объединения работодателей, Профсоюзы	Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области, Комитет по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области, Комитет по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области, Объединения работодателей, Профсоюзы
7	Реализовывать систему стимулирующих мер для организаций, создающих рабочие места для молодёжи	Правительство ЛО Объединения работодателей, Профсоюзы	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Работодатели, Профсоюзы
8	Своевременно информировать стороны о критическом состоянии хозяйствующих субъектов и возможном возбуждении процедуры банкротства	Объединения работодателей, Профсоюзы, Правительство ЛО	Работодатели, Профсоюзы, Органы исполнительной власти Ленинградской области
9	Представлять в Правительство Ленинградской области предложения о совместных действиях в случаях возникновения в организациях предбанкротного состояния или ситуаций преднамеренного разорения эффективно работающих предприятий	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
10	Разрабатывать и реализовывать меры, в том числе превентивного характера, направленные на поддержку работников реструктурируемых градообразующих организаций и развитие занятости в моногородах	Правительство ЛО, Объединения работодателей	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области, Работодатели

11	Продолжить оказание содействия развитию крестьянских (фермерских) и личных подсобных хозяйств	Правительство ЛО	Комитет по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области, Комитет финансов Ленинградской области
12	Оказывать содействие малым формам хозяйствования в агропромышленном комплексе Ленинградской области в получении льготных кредитов в коммерческих кредитных организациях	Правительство ЛО, Объединения работодателей, Профсоюзы	Комитет по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области, Работодатели, Профсоюзы
13	В целях улучшения условий труда содействовать внедрению в сельскохозяйственное производство новой техники и технологий	Правительство ЛО	Комитет по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области
14	Стимулировать развитие отраслей сельского хозяйства с целью повышения конкурентоспособности выпускаемой продукции	Правительство ЛО	Комитет по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области

Приложение 2  
на 2022 год к Ленинградскому областному  
трехстороннему соглашению  
на 2022-2024 годы

**Обязательства в области социальной политики в сфере трудовых отношений:**

№ п/п	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение	Ответственный исполнитель
1	В качестве порядка индексации заработной платы считать увеличение должностных окладов (тарифных ставок) работающих на общий индекс потребительских цен	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
2	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах организаций долю тарифной (гарантированной) части оплаты труда в общей заработной плате работника в размере не менее 70-75 процентов	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
3	Осуществлять доплаты за работу в ночное время работникам бюджетной сферы Ленинградской области не ниже размеров, действовавших в 2021 году	Правительство ЛО, Профсоюзы	Отраслевые органы исполнительной власти, имеющие подведомственные организации, Профсоюзы
4	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах оплаты времени, предусмотренного на проведение встречно-сменных собраний, проводимых вне рабочего времени, из расчета тарифной ставки (оклада) присвоенного работнику разряда	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
5	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях дополнительные гарантии для молодежи, в том числе направленные на профессиональный рост и закрепление на предприятии	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
6	Компенсировать работникам расходы на оплату медицинских справок о состоянии здоровья из наркологических и психоневрологических диспансеров, необходимых при лицензировании деятельности работодателя	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели
7	Осуществлять мониторинг показателей уровня жизни населения Ленинградской области, в том числе состояния рынка труда и заработной платы по основным видам экономической деятельности.	Профсоюзы, Объединения работодателей	Профсоюзы, Региональное объединение работодателей

	Результаты мониторинга размещать на официальных сайтах сторон		
8	Проводить обсуждение основных параметров проекта областного бюджета в период его формирования на последующий период по социальным бюджетным направлениям для оценки их воздействия на повышение качественных показателей	Правительство ЛО	Органы исполнительной власти Ленинградской области
9	Оказывать, в случае необходимости, содействие работникам и работодателям в организации работы по нормированию труда	Правительство ЛО, Объединения работодателей, Профсоюзы	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Региональное объединение работодателей, Профсоюзы
10	Обсудить проект бюджета Ленинградской области на 2023 год на заседании Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в третьем квартале 2022 года	Правительство ЛО, Профсоюзы, Объединения работодателей	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Комитет финансов Ленинградской области, Органы исполнительной власти Ленинградской области, Профсоюзы, Работодатели
11	Рекомендовать при установлении систем оплаты труда в организациях предусматривать соотношение заработной платы руководителя со средней заработной платой по организации не более 5:1	Работодатели Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
12	В случае улучшения условий труда на рабочем месте и уменьшения класса (подкласса) условий труда на рабочем месте по результатам проведения специальной оценки условий труда сохранять дополнительный отпуск за отработанный период до момента утверждения результатов специальной оценки условий труда	Объединения работодателей	Работодатели
13	Предоставлять по запросу первичным профсоюзным организациям информацию о средней заработной плате работников организации, заработной плате по категориям работников (руководители, специалисты и другие служащие, рабочие)	Объединения работодателей	Работодатели
14	В рабочее время включать периоды выполнения основных и подготовительно-заключительных мероприятий на основании действующих нормативов, предусмотренных технологией и организацией труда (подготовка рабочего места, получение сменного задания, получение и подготовка материалов, инструментов, ознакомление с технической документацией, подготовка и уборка рабочего места, сдача готовой	Объединения работодателей	Работодатели

	продукции и т.п.).		
15	Рекомендовать привлечь работников, работающих на условиях ненормированного рабочего дня, за пределами продолжительности рабочего времени, установленной для данного работника, по письменному распоряжению Работодателя, с которым работников ознакомить под роспись. Вести учет рабочего времени, в том числе времени, в течение которого работающий на условиях ненормированного рабочего дня работник был привлечен к работе за пределами установленной для него продолжительности рабочего времени и ежемесячно вместе с расчетным листком или в нем сообщать работающему на условиях ненормированного рабочего дня работнику о времени, в течение которого такой работник был привлечен к работе за пределами установленной для него продолжительности рабочего времени	Объединения работодателей	Работодатели
16	Рекомендовать не устанавливать ненормированное рабочее время работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	Объединения работодателей	Работодатели
17	Рекомендовать не допускать привлечение работника к работе за пределами продолжительности рабочего времени, установленной на условиях ненормированного рабочего дня не более чем 10 часов в месяц и не более 120 часов в год	Объединения работодателей	Работодатели



Приложение 3  
на 2022 год к Ленинградскому областному  
трехстороннему соглашению  
на 2022-2024 годы

**Обязательства в области социальной политики в сфере занятости и развития кадрового потенциала:**

№ п/п	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение	Ответственный исполнитель
1	Проводить активную политику занятости, обеспечивающую долю безработных занятых поиском работы свыше 1 года, не более 4 процентов в общей численности зарегистрированных безработных. Обеспечить уровень регистрируемой безработицы не выше 1 процента и уровень общей безработицы, рассчитываемый по методологии Международной организации труда, не выше 5 процентов	Правительство ЛО, Объединения работодателей	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Работодатели
2	Содействовать в подготовке и переподготовке кадров в профессиональных образовательных организациях Ленинградской области, формировании заказа на подготовку кадров, развитию различных форм соучредительства профессиональных образовательных организаций, создании в организациях Ленинградской области рабочих мест для прохождения производственной практики и трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций Ленинградской области, оказании мер дополнительной социальной поддержки выпускников профессиональных образовательных организаций, избравших работу по профильной специальности	Правительство ЛО, Объединения работодателей	Работодатели, Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, Комитет по труду и занятости Ленинградской области
3	Регулярно рассматривать на заседаниях Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений оперативную информацию о состоянии и перспективах развития рынка труда	Правительство ЛО, Объединения работодателей, Профсоюзы	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Работодатели, Профсоюзы
4	Рассматривать на заседании Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы	Правительство ЛО, Объединения	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области,

	о состоянии трудовой миграции в Ленинградской области, а также стоимости патента для осуществления иностранными гражданами трудовой деятельности на территории Ленинградской области	работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
5	Разрабатывать совместно с представителями работодателей и профсоюзов мероприятия по предотвращению массовых увольнений по сокращению численности или штата работников и снижению численности увольняемых работников в случаях возникновения угрозы сокращения численности работников, остановки или закрытия предприятий	Правительство ЛО, Профсоюзы	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Профсоюзы
6	Рекомендовать создание и обеспечение работы комиссий оперативного реагирования, состоящих из представителей работодателей, профсоюзных организаций, администраций муниципальных районов (городского округа) Ленинградской области и филиалов государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Ленинградской области», для решения правовых и информационных вопросов, а также оказания помощи в трудоустройстве работников при поступлении в службу занятости населения информации от работодателей о сокращении численности или штата работников предприятия в количестве более 20 человек в течение 30 дней, а также увольнении работников в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек	Правительство ЛО, Объединения работодателей, Профсоюзы	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Работодатели, Профсоюзы
7	По запросу первичной профсоюзной организации предоставлять информацию об экономической целесообразности сокращения в случаях сокращения численности работников в организациях Ленинградской области	Объединения работодателей	Работодатели
8	Содействовать прохождению практики для студентов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Ленинградской области. Принимать меры по возрождению института наставничества	Объединения работодателей	Работодатели
9	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах меры по сохранению и увеличению числа рабочих мест, систему непрерывного повышения квалификации и профессиональной подготовки рабочих и специалистов, в том числе внутрифирменной подготовки и переподготовки кадров, а также затраты на эти цели в размере не менее 2,5 процента от фонда заработной платы предприятия	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы

10	<p>Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин, вернувшихся на работу после длительного отпуска по уходу за ребенком, с сохранением заработной платы.</p> <p>Осуществлять с использованием возможностей службы занятости населения Ленинградской области профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет</p>	<p>Объединения работодателей, Профсоюзы, Правительство ЛО</p>	<p>Работодатели, Профсоюзы, Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области</p>
11	<p>Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, отраслевых соглашениях проведение конкурсов на лучшую организацию работы с персоналом и конкурсов лучших по профессии</p>	<p>Объединения работодателей, Профсоюзы</p>	<p>Работодатели, Профсоюзы</p>
12	<p>Рекомендовать провести областной конкурс профессионального мастерства среди студентов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Ленинградской области в целях повышения престижа рабочих профессий и технических специальностей</p>	<p>Объединения работодателей</p>	<p>Работодатели</p>
13	<p>Оказывать содействие в участии Ленинградской области в международных конкурсах профессионального мастерства в целях повышения привлекательности рабочих профессий.</p> <p>Направлять победителей конкурса профессионального мастерства среди обучающихся и студентов профессиональных организаций Ленинградской области, а также граждан в возрасте 50 лет и старше - победителей чемпионата «Навыки мудрых» для участия во всероссийском и международном этапах соревнования по рабочим профессиям WorldSkills</p>	<p>Правительство ЛО, Объединения работодателей</p>	<p>Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, Комитет экономической деятельности и инвестиционной деятельности Ленинградской области, Работодатели</p>
14	<p>Создавать условия и мотивационный механизм для вовлечения молодых работников в общественную (профсоюзную) деятельность, а также в молодежные объединения в организации, в том числе способствовать созданию материально-технической базы для осуществления общественной деятельности молодежных объединений в организации</p>	<p>Объединения работодателей, Профсоюзы, Правительство ЛО</p>	<p>Работодатели, Профсоюзы, Комитет по молодежной политике Ленинградской области</p>
15	<p>Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях, в случае необходимости сокращения численности или штата, переподготовку увольняемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им полного пакета льгот и компенсаций, оказание помощи уволенным работникам, в том числе</p>	<p>Объединения работодателей, Профсоюзы, Правительство ЛО</p>	<p>Работодатели, Профсоюзы, Органы исполнительной власти, имеющие подведомственные организации</p>

	с использованием возможностей службы занятости населения Ленинградской области		
16	Совершенствовать методы и формы профессиональной ориентации и дополнительной профессиональной подготовки учащихся общеобразовательных организаций на основе соответствующих планов и договоров с профессиональными образовательными организациями, работодателями	Правительство ЛО, Объединения работодателей	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Работодатели
17	Работодателям осуществлять взаимодействие с учебными заведениями для организации целевой подготовки специалистов для нужд предприятий и организаций Ленинградской области с последующим их трудоустройством на предприятиях и в организациях Ленинградской области	Объединения работодателей	Работодатели
18	Содействовать созданию временных рабочих мест на предприятиях и в организациях Ленинградской области, привлекать к выполнению работ на социально значимых объектах в свободное от учебы время несовершеннолетних, в том числе оказавшихся в трудной жизненной ситуации	Правительство ЛО, Объединения работодателей	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Комитет по молодежной политике Ленинградской области, Работодатели
19	Осуществлять взаимодействие сторон социального партнерства по вопросам профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций (организация экскурсий на предприятия, проведение встреч с лучшими по профессии, знакомство с условиями работы и социальными гарантиями, предоставляемыми предприятиями, перспективами развития предприятий и т.д.)	Объединения работодателей, Профсоюзы, Правительство ЛО	Работодатели, Профсоюзы, Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области
20	Содействовать трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в рамках подпрограммы «Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области» государственной программы Ленинградской области «Содействие занятости населения Ленинградской области»	Объединения работодателей	Работодатели
21	Рекомендовать создавать условия для совмещения родителями обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью	Правительство ЛО, Объединения работодателей, Профсоюзы	Органы исполнительной власти, имеющие подведомственные организации, Работодатели, Профсоюзы,
22	Продолжить проведение мониторинга и реализацию мер по ликвидации дефицита кадров в учреждениях социальной защиты и здравоохранения	Правительство ЛО, Объединения	Комитет по здравоохранению Ленинградской области,

	Ленинградской области	работодателей, Профсоюзы	Комитет по социальной защите населения Ленинградской области, Работодатели, Профсоюзы
23	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах единовременные пособия молодым специалистам, окончившим образовательные организации высшего образования и профессиональные образовательные организации, и принять на работу в организации агропромышленного комплекса в размере 30 МРОТ	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
24	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях: - введение гибкого графика работы по просьбе женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет; - развитие дистанционной занятости и надомного труда для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
25	Содействовать созданию новых рабочих мест в различных секторах экономики	Правительство ЛО, Объединения Работодателей	Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области, Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Работодатели
26	Продолжить оказание содействия сельскохозяйственным организациям по переподготовке и повышению квалификации кадров для предприятий агропромышленного комплекса, а также по организации производственной практики студентов и учащихся образовательных организаций сельскохозяйственного профиля и жилищно-коммунального хозяйства при их обращении	Правительство ЛО	Комитет по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области, Комитет по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области
27	Работнику, предупрежденному о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата, предоставляется не менее 4 часов в неделю в удобное для него время для поиска работы с сохранением заработной платы	Объединения работодателей	Работодатели
28	В случае издания приказа о начале простоя работодатель обязан ознакомить с ним работников организации и органы соответствующего профсоюза. В приказе должны быть указаны:	Объединения работодателей	Работодатели

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- перечень работников, которым объявляется простой;</li> <li>- размер и порядок оплаты труда работников за время простоя;</li> <li>- время начала и окончания простоя;</li> <li>- режим рабочего времени работников или разрешение работникам отсутствовать на рабочем месте</li> </ul>		
29	В случае если работодатель в приказе о начале простоя не указывает на обязанность работника находиться на рабочем месте в период простоя, то работник вправе отсутствовать на рабочем месте	Объединения работодателей	Работодатели
30	Предоставлять по письменному запросу работника локальные нормативные акты по вопросам труда и социального обеспечения, действующие в организации	Объединения работодателей	Работодатели
31	В случае осуществления перевода работника с его согласия (например, в связи с предложением вакантных мест при проведении процедуры сокращения численности или штата работников, при необходимости предоставления иной работы в соответствии с медицинским заключением и т.д.), перевод должен быть осуществлен в течение 3 дней с момента изъятия согласия работником	Объединения работодателей	Работодатели
32	Обеспечить повышение количества и актуальности свободных рабочих мест и вакантных должностей инвалидов, заявленных в органы службы занятости	Правительство ЛЮ, Объединения работодателей	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Работодатели

Приложение 4  
на 2022 год к Ленинградскому областному  
трехстороннему соглашению  
на 2022-2024 годы

**Обязательства в области социальной политики в сфере строительства, жилищно-коммунального хозяйства и транспорта:**

№ п/п	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение	Ответственный исполнитель
1	Разрабатывать при необходимости проекты законодательных и нормативных правовых актов в сфере обеспечения граждан жильём в рамках государственной программы Ленинградской области «Формирование городской среды и обеспечение качественным жильём граждан на территории Ленинградской области», утвержденной постановлением Правительства Ленинградской области от 14.11.2013 № 407, в том числе реформирования жилищно-коммунального хозяйства с учетом мнения сторон	Правительство ЛО, Объединения работодателей, Профсоюзы	Комитет по строительству Ленинградской области, Комитет по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области, Работодатели, Профсоюзы
2	Рекомендовать включать в коллективные договоры программы по улучшению жилищных условий работников, предусматривая в них, в том числе, внеочередной порядок предоставления жилых помещений работникам, ставшим инвалидами в результате трудового увечья на производстве или профессионального заболевания, а также семьям лиц, погибших на производстве в результате несчастного случая, признанных в установленном порядке нуждающимися в улучшении жилищных условий	Объединения работодателей, Профсоюзы, Правительство ЛО	Работодатели, Профсоюзы
3	Оказывать содействие администрациям муниципальных образований Ленинградской области при принятии в собственность в установленном действующим законодательством порядке бесхозяйные объекты электросетевого хозяйства для последующего обслуживания и восстановления с целью повышения надежности электроснабжения потребителей	Правительство ЛО	Комитет по топливно-энергетическому комплексу Ленинградской области
4	Принимать меры по улучшению транспортного обслуживания населения на регулярной маршрутной сети автомобильного транспорта Ленинградской области на основе проведения взаимных консультаций сторон	Правительство ЛО, Объединения работодателей, Профсоюзы	Комитет Ленинградской области по транспорту, Работодатели, Профсоюзы

5	<p>Обеспечивать сохранение пенсионерам, получающим пенсии в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, права приобретения льготного месячного билета на проезд в автомобильном пассажирском транспорте на территории Ленинградской области.</p> <p>Сохранять жителям Ленинградской области, имеющим право на меры социальной поддержки в соответствии с действующим законодательством, порядок проезда в общественном пассажирском транспорте Санкт-Петербурга по льготному проездному билету</p>	<p>Правительство ЛО</p>	<p>Комитет Ленинградской области по транспорту, Комитет по социальной защите населения Ленинградской области</p>
6	<p>Рекомендовать органам местного самоуправления Ленинградской области сохранять льготный проезд на автомобильном общественном транспорте учащимся общеобразовательных организаций с учетом положений действующего бюджета законодательства Российской Федерации</p>	<p>Правительство ЛО</p>	<p>Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области</p>
7	<p>Рекомендовать руководителям профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Ленинградской области устанавливать в локальных нормативных актах, принимаемых с учетом мнения представительных органов обучающихся в организации, размер платы за пользование жилым помещением и коммунальные услуги в общеджитии на уровне, не допускающем резкого увеличения платы за жилищно-коммунальные услуги и ухудшения положения проживающих в общежитии</p>	<p>Правительство ЛО</p>	<p>Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области</p>
8	<p>Обеспечивать на дорожной сети регионального и муниципального значения Ленинградской области установку павильонов ожидания пассажирского транспорта, обеспечивающих защиту (комфортные условия) для пассажиров в неблагоприятных погодных условиях.</p> <p>Своевременно производить очистку и ремонт павильонов ожидания пассажирского транспорта</p>	<p>Правительство ЛО</p>	<p>Комитет по дорожному хозяйству Ленинградской области</p>
9	<p>Обеспечивать в рамках реализации Государственных программ Ленинградской области выполнение мероприятий по созданию инженерной и транспортной инфраструктуры на земельных участках, предоставляемых бесплатно гражданам, в том числе предоставляемых многодетным семьям</p>	<p>Правительство ЛО</p>	<p>Комитет по строительству Ленинградской области</p>
10	<p>Предусматривать на стадии разработки проектов планировки территории и проектов межевания территории в целях жилищного строительства наличие объектов социальной инфраструктуры (детские</p>	<p>Правительство ЛО</p>	<p>Комитет градостроительной политики Ленинградской области</p>



	школьные/дошкольные учреждения, поликлиники, магазины, спортивные и досуговые центры) в соответствии с требованиями федеральных норм и правил, региональных нормативов градостроительного проектирования Ленинградской области, местных нормативов градостроительного проектирования		
11	Предусматривать на стадии разработки проектов планировки территории и проектов межевания территории в целях жилищного строительства обеспечение территории объектами транспортной инфраструктуры (маршруты наземного и подземного транспорта, парковки, подземные переходы и т.д.) в соответствии с требованиями федеральных норм и правил, региональных нормативов градостроительного проектирования Ленинградской области, местных нормативов градостроительного проектирования	Правительство ЛО	Комитет градостроительной политики Ленинградской области
12	Продолжить работу по строительству путепроводных развязок с целью ликвидации одноуровневых пересечений автомобильных дорог регионального и межмуниципального значения и железнодорожных путей	Правительство ЛО	Комитет по дорожному хозяйству Ленинградской области

Приложение 5  
на 2022 год к Ленинградскому областному  
трехстороннему соглашению  
на 2022-2024 годы

**Обязательства в области социальной политики в сфере социальной защиты населения:**

№ п/п	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение	Ответственный исполнитель
1	Продолжить обеспечение в рамках реализации Государственных программ Ленинградской области выполнение мероприятий по профилактике семейного неблагополучия, безнадзорности несовершеннолетних и асоциального поведения в молодежной среде	Правительство ЛО	Комитет по молодежной политике Ленинградской области, Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области
2	Обеспечивать организационную и информационно-методическую поддержку заинтересованных сторон по искоренению наихудших форм детского труда, по обеспечению трудовой занятости подростков и молодежи	Правительство ЛО	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, Комитет по молодежной политике Ленинградской области
3	Предоставлять работающим гражданам частичную денежную компенсацию стоимости путевок для детей в организации отдыха детей и их оздоровления сезонного действия и круглогодичного действия, санаторно-оздоровительные лагеря круглогодичного действия и санатории для детей, расположенные на территории Российской Федерации, в размере не менее 70 процентов от расчетной стоимости путевок независимо от места работы родителя	Правительство ЛО	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области
4	Продолжить предоставление частичной компенсации стоимости путевок работающим гражданам в государственные и муниципальные организации отдыха детей и их оздоровления сезонного действия и круглогодичного действия в момент приобретения путевок	Правительство ЛО	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области
5	Сохранить расчетную стоимость путевок в детские оздоровительные лагеря в размере не менее, чем в 2021 году на зимне-весенний период 2021-2022 гг. для детей работающих граждан. Рассмотреть вопрос об увеличении расчетной стоимости путевок для детей работающих граждан на летне-осенний период 2022 года по итогам работы в 1 квартале 2022 года до 01 июня 2022 года.	Правительство ЛО	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, Комитет финансов Ленинградской области

6	<p>Обеспечивать взаимодействие с органами местного самоуправления и организациями отдыха детей и их оздоровления в сфере отдыха детей работающих граждан в каникулярное время в соответствии с потребностями населения Ленинградской области в рамках действующего законодательства.</p> <p>Проводить взаимные консультации по совершенствованию нормативной правовой базы по организации и финансированию оздоровительного отдыха детей работающих граждан.</p> <p>Согласовывать со сторонами социального партнерства проекты документов, касающихся оздоровительного отдыха</p>	Правительство ЛО	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области
7	<p>Рекомендовать организациям предусматривать в коллективных договорах и соглашениях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- выделение средств для обеспечения хозяйственного содержания, отопления, охраны и ремонта детских оздоровительных лагерей, дошкольных образовательных организаций, объектов культуры и спорта, находящихся в собственности или пользовании организаций;</li> <li>- сохранение их функционального назначения;</li> <li>- предоставление путевки в детские загородные оздоровительные лагеря детям работающих граждан по цене не более 10 процентов фактической стоимости путевки</li> </ul>	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
8	<p>Продолжить осуществление совместного мониторинга организации оздоровления, отдыха, занятости и обеспечения безопасности жизни и здоровья:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- детей, отдыхающих в летний период в детских оздоровительных учреждениях;</li> <li>- подростков и молодежи на период пребывания в лагерях труда и отдыха, молодежных и студенческих трудовых отрядах, туристских походах, экспедициях, организуемых в рамках Государственных программ Ленинградской области</li> </ul>	Правительство ЛО, Профсоюзы	<p>Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области,</p> <p>Комитет по молодежной политике Ленинградской области,</p> <p>Комитет по социальной защите населения Ленинградской области,</p> <p>Профсоюзы</p>

9	Содействовать органам местного самоуправления Ленинградской области в организации отдыха и оздоровления детей в детских оздоровительных учреждениях	Правительство ЛО, Объединения работодателей, Профсоюзы	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, Комитет по молодежной политике Ленинградской области, Комитет по социальной защите населения Ленинградской области, Работодатели, Профсоюзы
10	Содействовать органам местного самоуправления Ленинградской области в создании рабочих мест для временной трудовой занятости подростков и молодежи в летний период	Правительство ЛО, Объединения работодателей, Профсоюзы	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, Комитет по молодежной политике Ленинградской области, Комитет по социальной защите населения Ленинградской области, Работодатели, Профсоюзы
11	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах меры по организации по месту работы доступного общественного питания работников во время перерыва для отдыха и питания в организациях всех форм собственности, в том числе на непрерывных производствах	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
12	<p>Рекомендовать организациям включать в коллективные договоры вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- создания комиссий по пенсионным вопросам и социальному страхованию с обязательным участием представителей профсоюзов;</li> <li>- контроля со стороны профсоюзов за своевременным и в полном объеме перечислением работодателем страховых взносов и предоставлением достоверных сведений о стаже и зарплатке работников в Пенсионный фонд Российской Федерации;</li> <li>- отчисления средств на дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение</li> </ul>	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
13	<p>Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- частичную оплату путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников за счет средств предприятий и организаций;</li> <li>- постоянный контроль за расходованием средств социального страхования</li> </ul>	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы

14	<p>Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах выплату пособия по временной нетрудоспособности за первые три дня нетрудоспособности работника в связи с его заболеванием или травмой (за исключением несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) из средств работодателя исходя из размера среднедневного заработка</p>	<p>Объединения работодателей, Профсоюзы</p>	<p>Работодатели, Профсоюзы</p>
15	<p>Продолжить укрепление материально-технической базы государственных учреждений социального обслуживания населения.</p>	<p>Правительство ЛО</p>	<p>Комитет по социальной защите населения Ленинградской области</p>
16	<p>Осуществлять взаимодействие сторон по сохранению и развитию материально-технической базы организаций отдыха и оздоровления детей, мониторингу ситуации о намерениях балансодержателей детских оздоровительных учреждений и в дальнейшем обеспечивать отдых и оздоровление детей</p>	<p>Правительство ЛО, Объединения работодателей, Профсоюзы</p>	<p>Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, Работодатели, Профсоюзы</p>
17	<p>Принимать меры по обеспечению доступности дошкольного образования для детей старше трех лет</p>	<p>Правительство ЛО</p>	<p>Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области</p>

Приложение 6  
на 2022 год к Ленинградскому областному  
трехстороннему соглашению  
на 2022-2024 годы

**Обязательства в области социальной политики в сфере образования, науки, здравоохранения, культуры, спорта и туризма:**

№ п/п	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение	Ответственный исполнитель
1	Проводить согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, молодежной политики, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов	Правительство ЛО, Объединения работодателей, Профсоюзы	Комитет по физической культуре и спорту Ленинградской области, Комитет по молодежной политике Ленинградской области, Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, Комитет по культуре и туризму Ленинградской области, Работодатели, Профсоюзы
2	Способствовать проведению спартакиады работников организаций Ленинградской области	Объединения работодателей, Профсоюзы, Правительство ЛО	Работодатели, Профсоюзы, Комитет по физической культуре и спорту Ленинградской области
3	Рекомендовать рассмотреть вопрос об оказании поддержки аккредитованных региональных спортивных федераций Ленинградской области по видам спорта	Правительство ЛО	Комитет по физической культуре и спорту Ленинградской области
4	Оказывать организационную и консультационную поддержку многопрофильным учреждениям молодежной политики по месту жительства граждан	Правительство ЛО	Комитет по молодежной политике Ленинградской области
5	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах финансирование культурно-массовых и оздоровительных мероприятий для работников	Объединения Работодателей,	Работодатели, Профсоюзы

	и членов их семей в размере не менее 0,3 процента фонда оплаты труда	Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
6	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах меры по оздоровлению работников организаций	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
7	Продолжать проведение физкультурных и спортивных мероприятий, направленных на создание условий для развития физической культуры и массового спорта по месту жительства граждан	Правительство ЛО	Комитет по физической культуре и спорту Ленинградской области
8	Продолжать развитие объектов физической культуры и спорта в Ленинградской области	Правительство ЛО	Комитет по физической культуре и спорту Ленинградской области
9	Обеспечивать проведение мониторинга и комплексной оценки состояния здоровья населения, проведение ведомственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности. Обеспечивать повышение качества оказания медицинской помощи, включая экстренную и специализированную	Правительство ЛО	Комитет по здравоохранению Ленинградской области
10	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях всех уровней нормы, расширяющие права и гарантии донорам сверх установленных Трудовым кодексом Российской Федерации	Объединения работодателей, Профсоюзы,	Работодатели, Профсоюзы
11	Рекомендовать включать в региональные отраслевые соглашения и коллективные договоры положения по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущения дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ	Объединения работодателей, Профсоюзы	Объединения работодателей, Профсоюзы
12	Проводить информационные кампании по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа в сфере труда на официальных сайтах представителей сторон социального партнерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Правительство ЛО, Профсоюзы, Объединения работодателей	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Отраслевые органы исполнительной власти Ленинградской области, Профсоюзы, Работодатели
13	Распространять информационно-просветительские материалы по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции на рабочих местах в форме плакатов, листовок, буклетов, видео-роликов и видео-фильмов для популяризации в трудовых коллективах	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы

14	<p>Организовывать и обеспечивать информирование безработных граждан, посещающих филиалы государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Ленинградской области», по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в отношении лиц, живущих с ВИЧ</p>	<p>Правительство ЛО</p>	<p>Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области</p>
15	<p>Рекомендовать организовывать медицинские кабинеты с прикрепленным медицинским персоналом при условии сосредоточения более 100 рабочих мест на одной территории (производства, торговые центры и т.д.)</p>	<p>Объединения работодателей</p>	<p>Работодатели</p>
16	<p>Рекомендовать работодателям предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах мероприятия по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), двух оплачиваемых выходных дней</p>	<p>Объединения работодателей, Профсоюзы</p>	<p>Работодатели, Профсоюзы</p>
17	<p>Рекомендовать обеспечить работников, перенесших COVID-19 санаторно-курортным лечением за счет средств работодателя</p>	<p>Объединения работодателей, Профсоюзы</p>	<p>Работодатели, Профсоюзы</p>



Приложение 7  
на 2022 год к Ленинградскому областному  
трехстороннему соглашению  
на 2022-2024 годы

**Обязательства в области охраны труда и экологической безопасности населения:**

№ п/п	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение	Ответственный исполнитель
1	Рекомендовать оказывать поддержку по экологическому воспитанию, образованию и просвещению школьников Ленинградской области	Правительство ЛО, Объединения работодателей, Профсоюзы	Комитет по природным ресурсам Ленинградской области, Работодатели, Профсоюзы
2	Организовать проведение мероприятий «Дни защиты от экологической опасности – 2022»	Профсоюзы	Профсоюзы
3	Осуществлять сотрудничество в части государственного экологического надзора с общественными природоохранными организациями в рамках работы общественного экологического совета при Губернаторе Ленинградской области	Правительство ЛО, Объединения работодателей	Комитет государственного экологического надзора Ленинградской области, Работодатели
4	Информировать население о терминалах приема опасных отходов (экобоксы): батарек и аккумуляторов	Правительство ЛО	Комитет Ленинградской области по обращению с отходами
5	Обеспечить организацию работ по ликвидации объектов накопленного вреда окружающей среде, находящихся на территории Ленинградской области, как реального источника негативного воздействия на окружающую среду региона. Ежегодно информировать Ленинградскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о проведенной работе	Правительство ЛО	Комитет Ленинградской области по обращению с отходами
6	Содействовать созданию системы раздельного сбора мусора на территории Ленинградской области	Правительство ЛО, Объединения работодателей	Комитет Ленинградской области по обращению с отходами, Работодатели

7	Оказывать содействие движению волонтеров по охране окружающей среды во время проведения массовых общественно-значимых событий, проводимых комитетом по природным ресурсам Ленинградской области	Правительство ЛО	Комитет по природным ресурсам Ленинградской области
8	Обеспечивать внедрение в организациях на территории Ленинградской области эффективных систем управления охраной труда (СУОТ), в том числе на основе стандартов Системы стандартов безопасности труда ГОСТ Р 12.0.007-2009 и ГОСТ Р 12.0.009-2009	Объединения работодателей	Региональные работодатели
9	Обеспечивать своевременное проведение в организациях Ленинградской области специальной оценки условий труда рабочих мест	Объединения работодателей	Работодатели
10	Участвовать в реализации мероприятий направленных на улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области	Правительство ЛО, Объединения работодателей, Профсоюзы	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Работодатели, Профсоюзы
11	Рекомендовать включать в коллективные договоры мероприятия, направленные: - на предотвращение производственного травматизма (в том числе на транспорте) и профессиональных заболеваний; - на улучшение условий труда работников, замену вредных и опасных веществ и технологий на менее вредные и безопасные с использованием современных научно-практических достижений; - на оплату санаторно-курортного лечения и оздоровления работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, медицинскую и социальную реабилитацию лиц, пострадавших на производстве	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
12	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах при установлении систем оплаты труда в организациях доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не ниже 12 процентов тарифной ставки (оклада)	Объединения работодателей	Работодатели
13	Продолжать проведение конкурса на звание «Лучший полномоченный профкома по охране труда» и «Лучший ответственный за работу по охране труда» в организациях Ленинградской области	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
14	Проводить анализ и размещать на сайте комитета по труду и занятости населения Ленинградской области и в профсоюзных средствах массовой информации информацию о состоянии производственного травматизма	Правительство ЛО, Профсоюзы	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Профсоюзы

	и профессиональной заболеваемости в организациях Ленинградской области		
15	Продолжать обучение по охране труда работодателей, специалистов, членов комитетов (комиссий) и уполномоченных первичных профсоюзных организаций по охране труда	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
16	Осуществлять контроль за финансированием мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размерах, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации. Рекомендовать включать в коллективные договоры и соглашения вопросы финансирования мероприятий по охране труда и контролю за их целевым использованием	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
17	Обеспечивать работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты от воздействия вредных и(или) опасных производственных факторов, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением	Объединения работодателей	Работодатели
18	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах дополнительное страхование работников от несчастных случаев	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
19	Продолжить практику подготовки и проведения ежегодного смотр-конкурса состояния условий и охраны труда в организациях, находящихся и осуществляющих деятельность на территории Ленинградской области	Правительство ЛО, Объединения работодателей	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Отраслевые органы исполнительной власти, Работодатели
20	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и(или) опасными условиями труда, продолжительностью не менее 7 календарных дней	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
21	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах предоставление дополнительного отпуска продолжительностью, определенной разделом XL (Здравоохранение) постановления Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22	Объединения работодателей, Профсоюзы, Правительство ЛО	Руководители учреждений здравоохранения, Работодатели, Профсоюзы, Комитет по здравоохранению Ленинградской области

22	<p>Рекомендовать предоставлять работникам время, с сохранением средней заработной платы, для прохождения диспансеризации</p> <p>Для прохождения диспансеризации предоставлять работнику не менее двух рабочих дней один раз в три года с сохранением места работы и среднего заработка, для работников предпенсионного возраста не менее двух рабочих дней ежегодно</p>	Объединения работодателей, Правительство ЛО	Работодатели, Органы исполнительной власти, имеющие подведомственные организации
23	Задетьствовать при создании системы управления охраной труда и включать в состав группы по оценке рисков представителей работников из числа членов профсоюзов	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
24	<p>Вести учет и анализ микро травм в организациях Ленинградской области.</p> <p>По итогам анализа микро травм реализовать профилактические мероприятия по улучшению условий труда работника</p>	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
25	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях материальное и моральное поощрение Уполномоченных по охране труда Профсоюза за работу по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний в организации, улучшению условий труда на рабочих местах	Объединения работодателей, Профсоюзы, Правительство ЛО	Работодатели, Профсоюзы

Приложение 8  
на 2022 год к Ленинградскому областному  
трехстороннему соглашению  
на 2022-2024 годы

**Обязательства по развитию социального партнерства в сфере труда:**

№ п/п	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение	Ответственный исполнитель
1	Направлять информацию о развитии социального партнерства в сфере труда главам администраций муниципальных районов (городского округа) Ленинградской области (2 раза в год)	Правительство ЛО	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области
2	Содействовать в осуществлении консультативной и информационно-методологической поддержки сторонам социального партнерства по заключению территориальных и территориальных отраслевых соглашений в Ленинградской области, формированию территориальных объединений работодателей и территориальных органов профсоюзов	Профсоюзы, Объединения работодателей	Профсоюзы, Работодатели
3	Размещать тексты Ленинградского областного трехстороннего соглашения о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства и обязательств сторон к нему, а также информационные материалы о практике социального партнерства в сфере труда на официальных сайтах сторон социального партнерства	Профсоюзы, Правительство ЛО, Объединения работодателей	Профсоюзы, Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Работодатели
4	Содействовать созданию условий для информирования граждан через СМИ Ленинградской области о значимых мероприятиях в целях пропаганды системы социального партнерства в рамках своих полномочий	Профсоюзы, Правительство ЛО, Объединения работодателей	Профсоюзы, Комитет по печати Ленинградской области, Работодатели
5	Содействовать проведению специализированных занятий для школьников, посвященных основам профсоюзной деятельности	Профсоюзы, Объединения работодателей, Правительство ЛО	Профсоюзы, Работодатели, Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области
6	Содействовать созданию необходимых условий для работы координационных комитетов профсоюзов, первичных профсоюзных организаций в муниципальных районах (городском округе) Ленинградской области	Правительство ЛО, Объединения работодателей, Профсоюзы	Комитет по здравоохранению Ленинградской области, Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области

7	Направлять стороне профсоюзов информацию о заключенных коллективных договорах в организациях Ленинградской области (1 раз в квартал)	Правительство ЛО	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области
8	Содействовать вовлечению сетевых и транснациональных компаний в систему социального партнерства	Объединения работодателей, Профсоюзы, Правительство ЛО	Работодатели, Профсоюзы, Отраслевые органы исполнительной власти Ленинградской области
9	Не допускать принятия работодателями локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, без их предварительного направления в выборный профсоюзный орган	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
10	Направлять соответствующему отраслевому объединению профсоюза необходимую информацию не позднее, чем за три месяца до осуществления мероприятий в случаях реорганизации, ликвидации государственных учреждений Ленинградской области	Правительство ЛО	Отраслевые органы исполнительной власти Ленинградской области
11	Приглашать на заседания коллегальных органов управления организации председателя первичной профсоюзной организации или его заместителя с правом совещательного голоса	Объединения работодателей	Объединения работодателей
12	Содействовать развитию постоянно действующего трудового арбитража для рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров	Профсоюзы, Объединения работодателей, Правительство ЛО	Профсоюзы, Объединения работодателей, Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области
13	Рекомендовать использовать для примирения сторон, в случае возникновения трудовых споров, специализированные организации созданные сторонами социального партнерства	Правительство ЛО, Объединения работодателей, Профсоюзы	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Работодатели, Профсоюзы
14	Подготовить проект обязательств сторон на 2023 год к Ленинградскому областному трехстороннему соглашению о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2022-2024 годы	Правительство ЛО, Профсоюзы, Объединения работодателей	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Отраслевые органы исполнительной власти Ленинградской области, Профсоюзы, Работодатели

15	Оказывать содействие в повышении квалификации муниципальных служащих по вопросам обеспечения организационно-правовой и социально-экономической деятельности муниципальных образований Ленинградской области, а также по основам социального партнерства в сфере труда	Правительство ЛО, Профсоюзы	Комитет по местному самоуправлению, межнациональным и межконфессиональным отношениям Ленинградской области, Профсоюзы
16	Заключать региональные отраслевые соглашения в Ленинградской области	Правительство ЛО, Профсоюзы, Объединения работодателей	Отраслевые органы исполнительной власти, имеющие подведомственные организации, Отраслевые объединения профсоюзов, Отраслевые объединения работодателей
17	Не допускать задержки перечисления профсоюзных взносов на счет профсоюзных организаций	Объединения работодателей	Работодатели
18	Содействовать вступлению работников в члены профсоюза	Объединения работодателей, Профсоюзы	Работодатели, Профсоюзы
19	Направлять в секретариат Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проекты законодательных и иных нормативных правовых актов, регулирующих отношения в сфере труда, а также необходимые для их обсуждения документы и материалы	Правительство ЛО	Отраслевые органы исполнительной власти Ленинградской области
20	Вступать в переговоры по заключению коллективного договора в связи с обращением единственной в организации первичной профсоюзной организации	Объединения работодателей, Профсоюзы	Объединения работодателей, Работодатели, Профсоюзы
21	Создавать при обращении первичной профсоюзной организации на сайтах организаций раздел, посвященный деятельности профсоюза	Работодатели, Профсоюзы	Объединения работодателей, Работодатели, Профсоюзы
22	Осуществлять прием председателя соответствующей первичной профсоюзной организации вне очереди при необходимости решения вопросов, связанных с социально-трудовой защитой работников организации и осуществлением деятельности первичной профсоюзной организации	Работодатели	Объединения работодателей